

**ANÁLISIS TÉCNICO PRELIMINAR**  
**Observaciones de la Cámara Revisora**

No. Expediente: M276-2PO3-12

<b>I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA MINUTA</b>	
<b>1. Nombre de la Minuta.</b>	Que adiciona la fracción VII al artículo 36, recorriéndose las demás en su orden, y el artículo 46 Bis a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
<b>2. Tema principal de la Minuta.</b>	Equidad y Género.
<b>3. Nombre de quien presenta la Iniciativa ante la Cámara de Diputados.</b>	Dip. Eduardo Ledesma Romo.
<b>4. Grupo Parlamentario al que pertenece.</b>	PVEM.
<b>5. Fecha de presentación ante la Cámara de Diputados.</b>	08 de diciembre de 2010.
<b>6. Fecha de aprobación del dictamen en la Cámara de Diputados.</b>	26 de abril de 2011.
<b>7. Fecha de presentación ante la Cámara de Senadores.</b>	28 de abril de 2011, para los efectos de la fracción a) del artículo 72 de la CPEUM.
<b>8. Fecha de aprobación del dictamen en la Cámara de Senadores.</b>	01 de febrero de 2012.
<b>9. Fecha de devolución a la Cámara de Diputados.</b>	07 de febrero de 2012, para los efectos de la fracción e) del artículo 72 de la CPEUM.
<b>10. Fecha de publicación en la Gaceta Parlamentaria.</b>	07 de febrero de 2012.
<b>11. Turno a Comisión.</b>	Equidad y Género.

## II.- SINOPSIS

La minuta de la Cámara de Senadores, se remitió para los efectos de la fracción e) de artículo 72 constitucional, sin embargo, se recomienda revisar cuidadosamente la minuta aprobada por la cámara de senadores, toda vez que no presentan modificación alguna, respecto de la minuta aprobada de la Cámara de Diputados.

## III.- ANÁLISIS DE CONSTITUCIONALIDAD.

El derecho de iniciativa se fundamenta en la fracción II del artículo 71 y la facultad del Congreso de la Unión para legislar en la materia se sustenta en la fracción XXX del artículo 73, en relación con el artículo 1º, párrafo tercero; y artículo 4º, párrafo primero, todos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

## IV.- ANÁLISIS DE TÉCNICA LEGISLATIVA

La minuta cumple en general con los requisitos formales que se exigen en la práctica parlamentaria y que son los siguientes:

- Incluir el fundamento legal en que se sustenta la facultad del Congreso para legislar en la materia de que se trata.
- Revisar cuidadosamente la minuta aprobada por la cámara de senadores, toda vez que no presentan modificación alguna, respecto de la minuta aprobada de la Cámara de Diputados.

Ser formulada por escrito, tener un título, contener el nombre y firma de la persona que presenta la iniciativa, una parte expositiva de motivos, el texto legal que se propone, el artículo transitorio que señala la entrada en vigor, la fecha de elaboración y ser publicada en la Gaceta Parlamentaria.

<b>V.- CUADRO COMPARATIVO DEL TEXTO VIGENTE Y DEL TEXTO QUE SE PROPONE</b>		
<b>TEXTO VIGENTE</b>	<b>MINUTA APROBADA POR LA CÁMARA DE DIPUTADOS</b>	<b>DICTAMEN A LA MINUTA APROBADO POR LA CÁMARA DE SENADORES</b>
<p><b>LEY GENERAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA</b></p> <p><b>ARTÍCULO 36.-</b> El Sistema se conformará por las y los titulares de:</p> <p><b>I a VI. ...</b></p>	<p><b>Proyecto de Decreto que adiciona una fracción VII al artículo 36 y un artículo 46 Bis a la Ley General de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia.</b></p> <p><b>Artículo Único.</b> Se adicionan una fracción VII al artículo 36, recorriéndose las demás en su orden y un artículo 46 Bis, a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para quedar como sigue:</p> <p><b>Artículo 36. ...</b></p> <p><b>I. ...</b></p> <p><b>II. ...</b></p> <p><b>III. ...</b></p> <p><b>IV. ...</b></p> <p><b>V. ...</b></p>	<p><b>Proyecto de Decreto que adiciona una fracción VII al artículo 36, recorriéndose las demás en su orden, y un artículo 46 Bis a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.</b></p> <p><b>Artículo Único.</b> Se adicionan una fracción VII al artículo 36, recorriéndose las demás en su orden, y un artículo 46 Bis, todos de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para quedar como sigue:</p> <p><b>Artículo 36. ...</b></p> <p><b>I. a VI. ...</b></p>

<p style="text-align: center;">No tiene correlativo</p> <p><i>VII a X. ...</i></p> <p style="text-align: center;">No tiene correlativo</p>	<p>VI. ...</p> <p><b>VII. La Secretaría del Trabajo y Previsión Social;</b></p> <p><b>VIII.</b> El Instituto Nacional de las Mujeres, quien ocupará la Secretaría Ejecutiva del Sistema;</p> <p><b>IX.</b> El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación;</p> <p><b>X.</b> El Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, y</p> <p><b>XI.</b> Los mecanismos para el adelanto de las mujeres en las entidades federativas.</p> <p><b>Artículo 46 Bis. Corresponde a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social:</b></p> <p><b>I. Impulsar acciones que propicien la igualdad de oportunidades y la no discriminación de mujeres y de hombres en materia de trabajo y previsión social;</b></p> <p><b>II. Diseñar, con una visión transversal, la política integral con perspectiva de género orientada a la prevención, atención, sanción y erradicación de la</b></p>	<p><b>VII.</b> La Secretaría del Trabajo y Previsión Social;</p> <p><b>VIII.</b> El Instituto Nacional de las Mujeres, quien ocupará la Secretaría Ejecutiva del Sistema;</p> <p><b>IX.</b> El Consejo Nacional para prevenir la Discriminación;</p> <p><b>X.</b> El Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia; y</p> <p><b>XI.</b> Los mecanismos para el adelanto de las mujeres en las entidades federativas.</p> <p><b>Artículo 46 Bis. Corresponde a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social:</b></p> <p><b>I.</b> Impulsar acciones que propicien la igualdad de oportunidades y la no discriminación de mujeres y de hombres en materia de trabajo y previsión social;</p> <p><b>II.</b> Diseñar, con una visión transversal, la política integral con perspectiva de género orientada a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p style="text-align: center;">No tiene correlativo</p>	<p><b>violencia laboral contra las mujeres;</b></p> <p><b>III. Promover la cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito laboral;</b></p> <p><b>IV. Diseñar y difundir materiales que promuevan la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres en los centros de trabajo.</b></p> <p><b>V. Orientar a las víctimas de violencia laboral sobre las instituciones que prestan atención y protección a las mujeres.</b></p> <p><b>VI. Tomar medidas y realizar las acciones necesarias, en coordinación con las demás autoridades, para alcanzar los objetivos previstos en la presente ley;</b></p> <p><b>VII. Celebrar convenios de cooperación, coordinación y concertación en la materia;</b></p> <p><b>VIII. Establecer, utilizar, supervisar y mantener todos los instrumentos y acciones encaminados al mejoramiento del Sistema y del Programa, y</b></p> <p><b>IX. Las demás previstas para el</b></p>	<p>laboral contra las mujeres;</p> <p><b>III. Promover la cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito laboral;</b></p> <p><b>IV. Diseñar y difundir materiales que promuevan la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres en los centros de trabajo;</b></p> <p><b>V. Orientar a las víctimas de violencia laboral sobre las instituciones que prestan atención y protección a las mujeres;</b></p> <p><b>VI. Tomar medidas y realizar las acciones necesarias, en coordinación con las demás autoridades, para alcanzar los objetivos previstos en la presente ley;</b></p> <p><b>VII. Celebrar convenios de cooperación, coordinación y concertación en la materia;</b></p> <p><b>VIII. Establecer, utilizar, supervisar y mantener todos los instrumentos y acciones encaminados al mejoramiento del sistema y del programa; y</b></p> <p><b>IX. Las demás previstas para el</b></p>
---------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	cumplimiento de la presente ley.	cumplimiento de la presente ley.
	<p style="text-align: center;"><b>Transitorios</b></p> <p><b>Primero.</b> El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.</p> <p><b>Segundo.</b> El titular del Ejecutivo federal, dentro de los 30 días siguientes a la entrada en vigor del presente decreto, deberá llevar a cabo las reformas que sean necesarias al reglamento de la ley.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Transitorios</b></p> <p><b>Primero.</b> El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.</p> <p><b>Segundo.</b> El titular del Ejecutivo federal, dentro de los 30 días siguientes a la entrada en vigor del presente decreto, deberá llevar a cabo las reformas que sean necesarias al reglamento de la ley.</p>

JCHM